



Аккредитация медицинских работников - одна из самых важных тем для руководителей медицинских организаций и непосредственно самих врачей. С 01 марта 2022 года вступает в силу новое положение об аккредитации специалистов. И мы дарим вам авторский материал, описывающий изменения в этой сфере.

Как изменится аккредитация медицинских работников в 2022 году?

Вопрос: Как изменится аккредитация медицинских работников в 2022 году с учетом нового приказа Минздрава РФ N 1081н от 22.11.2021?

Ответ: Приводим данные об изменениях в порядке аккредитации медицинских работников с 2022 года.

Приказ Минздрава России от 22.11.2021 N 1081н, утверждающий новое Положение об аккредитации специалистов, вступает в силу с 01.03.2022 года. Нововведения, установленные данным Положением, касаются больше организационных моментов и не вносят масштабных изменений в сам принцип прохождения аккредитации. Как и прежде, медицинскому специалисту нужно подготовить пакет документов, включая портфолио и копии документов об образовании, направить их одним из установленных способов в аккредитационный центр, пройти ряд этапов самой аккредитации и т.д.

В проекте данного приказа планировалось существенно увеличить количество часов повышения квалификации, необходимых для прохождения аккредитации, однако в финальной версии документа указано 144 часа. В соответствии с новым Положением портфолио должно содержать:

- отчет о профессиональной деятельности;
- сведения об освоении программ повышения квалификации за отчетный период в суммарном сроке освоения не менее 144 часов, ЛИБО
- сведения об освоении программ повышения квалификации и сведения об образовании, подтвержденные на интернет-портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования (за исключением сведений об освоении программ повышения квалификации), суммарный срок освоения которых не менее 144 часов, из них не менее 74 часов - сведения об освоении программ повышения квалификации.

В Положении закреплено требование согласовывать отчет о профессиональной деятельности с руководителем (уполномоченным им заместителем) медицинской организации и заверять печатью. Если по какой-то причине руководитель медицинской организации отказывается согласовывать отчет - к отчету прилагается мотивированный отказ в его согласовании, подписанный руководителем (уполномоченным им заместителем) организации. Если медицинский работник на момент предоставления отчета не трудоустроен или сам является руководителем медицинской организации, то прилагается отчет без согласования. Рекомендуемый образец портфолио и форма отчета о профессиональной деятельности приведены в приложениях к Положению.

После вступления в силу данного приказа дополняется способ подачи документов для периодической аккредитации: документы можно будет подать не только лично, но и по доверенности или через регистр медицинских и фармацевтических работников, который является подсистемой ЕГИС.

Общее количество тестов (но не менее 60), практических заданий и ситуационных задач, а также время, отводимое аккредитуемому на их решение, будет определять методический центр.

"Документ" по итогам аккредитации теперь выдается только по заявлению аккредитованного - причем это

может быть не только свидетельство об аккредитации специалиста на бумажном носителе, но и просто выписка о наличии в ЕГИС СЗ данных, подтверждающих факт прохождения указанным лицом аккредитации специалиста.

Служба поддержки пользователей систем "Кодекс"/"Техэксперт"
Эксперт Наумова Анастасия Александровна